

## Entreprise : « La religion », un fourre-tout bien pratique

Article rédigé par *François de Lens*, le 22 avril 2015

**Une étude récente de l'Institut Randstad et de l'Observatoire du fait religieux en entreprise (OFRE) présente des résultats qui inquiètent plusieurs observateurs. Selon cette étude, le « fait religieux » s'invite de plus en plus de place dans le monde du travail.**

Plus de 20 % des managers sont confrontés régulièrement à des difficultés d'origine religieuse, et plus de 25% occasionnellement. 6% de ces faits sont conflictuels.

Les trois principales difficultés sont les suivantes :

- Demande d'absence pour une fête religieuse
- Port ostentatoire d'un signe religieux
- Demande d'aménagement du temps de travail.

La plupart de ces revendications (la première notamment) semblent saugrenues pour les Français d'appartenance chrétienne. Malgré la cure de « padamalgam » hivernal, la tentation est grande chez les sociologues du travail de confondre sans complexe et sans nuance des religions différentes, devenues « la religion ».

Sous couvert de rigueur scientifique, on refuse de voir la vérité en face. Aujourd'hui, c'est l'islam, et non « la religion » qui pose problème en entreprise. Et c'est une manière un peu facile de mettre la religion catholique au même niveau que l'islam radical. La ficelle est un peu grosse.

**Fr. de L.**

**En savoir plus :**

[Étude : Le travail, l'entreprise et la question religieuse](#) (Randstad)

\*\*\*