

Quand l'Islam s'infiltré en entreprise...



Article rédigé par Cnews, le 07 mai 2021

Source [Cnews] Les comportements religieux problématiques augmentent dans les entreprises françaises. Même si le phénomène reste encore minoritaire, avec 12% des situations de travail confrontées à des attitudes «rigoristes», le taux devient néanmoins préoccupant, d'autant qu'il a augmenté de 4 points en un an (8% en 2019).

L'enquête annuelle de l'Observatoire du fait religieux en entreprise (OFRE) pointe qu'ils sont «très majoritairement repérés dans les situations où la religion principalement présente est l'[islam](#)», avec 73% des cas (20% pour le [catholicisme](#), 15% pour le [judaïsme](#), 13% pour les cultes évangéliques).

Si dans plus de 80% des cas, les comportements ne posent pas de réels problèmes et que les demandes d'absence ou d'aménagement du temps de travail durant une période religieuse (ramadan, Vendredi Saint) sont les pratiques les plus visibles (29%, contre 24% pour les signes religieux ostensibles) ceux étant «plus problématiques et dysfonctionnels» se multiplient, alerte l'OFRE. Ils sont le fait d'hommes «relativement jeunes (moins de 40 ans) et peu qualifiés», dont la religion est majoritairement l'islam, indique-t-il.

L'Observatoire pointe également que le prosélytisme est plus souvent lié aux cultes évangéliques, et que les mauvais comportements envers les femmes sont «quasi exclusivement» le fait de pratiquants musulmans. Dans 13% des cas, il s'agit «d'hommes qui refusent de travailler avec une femme, de lui serrer la main ou de travailler sous ses ordres». Les prières lors des pauses représentent, elles, 12% des signalements enregistrés par l'enquête.

Au total, deux tiers des responsables de service ont dit rencontrer régulièrement ou occasionnellement le fait religieux dans leur [entreprise](#). Un chiffre qui commence à se stabiliser, après avoir franchi un palier il y a quatre ans.

Retrouvez l'intégralité de l'article [en cliquant ici](#)