

## Discrimination salariale entre femmes et hommes ?



Article rédigé par *Le Salon beige*, le 09 novembre 2021

Le Salon beige a publié depuis longtemps plusieurs articles prouvant que **la discrimination salariale entre femmes et hommes “à travail égal” est un mythe, un mensonge, un outil de propagande** diffusé par des associations féministes et repris en cœur par des médias trop paresseux pour étudier sérieusement le sujet. Vous en bas de cet article les liens des articles en question.

Nous publions désormais [le décodage](#) réalisé par les équipes d'Eric Zemmour. *Petite réflexion au passage : Au regard du sérieux des arguments et des références de ce décodage, il va falloir s'attendre à un programme des plus sérieux ce qui confirmerait la présence auprès d'Eric Zemmour d'une équipe extrêmement compétente. Les démagogues et les incultes peuvent commencer à s'inquiéter...*

Hier matin dans BFM Politique, Eric Zemmour a corrigé Hedwige Chevrillon qui, reprenant une formule qui a beaucoup tourné sur les réseaux sociaux, prétend que les femmes travailleraient gratuitement depuis le 3 novembre à 9h22. Nous allons examiner cela d'un peu plus près.

BFM s'est tout d'abord empressé de monter en épingle ce sujet, pour affirmer qu'Eric Zemmour niait les inégalités salariales entre les hommes et les femmes. Or, non seulement il n'a rien dit de tel, mais ce qu'il a expliqué dans BFM Politique est juste. Revenons d'abord sur cette théorie, selon laquelle les femmes travailleraient gratuitement depuis le 3 novembre 9h22. Cette théorie est reprise partout, y compris par le service public (...) Cette théorie se fonde sur [une étude de l'INSEE](#) sur les écarts de rémunération homme-femme. En ramenant les salaires à un équivalent temps plein, l'INSEE affirme que l'écart salarial en France est de 16,8% entre les hommes et les femmes. [Comme le note l'INSEE](#), il existe de fortes différences de temps de travail entre hommes et femmes, notamment parce que les femmes sont bien plus souvent à temps partiel que les hommes d'où un écart qui passe de 28,5% à 16,8% en équivalent temps plein. Mais cela ne signifie évidemment pas qu'à travail égal une femme gagne 16,8% de moins qu'un homme ! En effet, comme l'INSEE l'explique, cet écart s'explique principalement par le fait que les hommes et les femmes n'occupent pas les mêmes emplois dans les mêmes secteurs. En effet, les hommes et les femmes sont très inégalement répartis entre les secteurs et, au sein d'un même secteur, entre les postes. On peut aisément s'en convaincre en comparant les professions les plus courantes chez les hommes et les femmes. Les professions occupées davantage par les hommes ont tendance à être mieux rémunérées que celles où les femmes sont surreprésentées, ce qui explique l'existence d'un écart important, mais ce n'est pas le cas quand on compare hommes et femmes qui occupent le même poste !

Quand on ajuste l'écart statistiquement pour tenir compte de cela, d'après la même étude de l'INSEE, il se réduit à 5,3 % dans le secteur privé, ce qui est très loin du chiffre que tous les médias répètent et que les journalistes de BFMTV ont repris face à Eric Zemmour.

Mais comme l'INSEE le note, ça ne veut pas dire que cet écart résiduel est dû à de la discrimination ! En effet, il peut exister des différences hommes/femmes non-observées qui affectent leur rémunérations, de sorte que l'écart aurait été différent si on avait pu les observer. En théorie, ces différences non-observées pourraient augmenter l'écart comme le réduire, mais en pratique les études portant sur des entreprises/secteurs particuliers, ce qui permet des données plus fines, trouvent systématiquement que ça le réduit voire qu'il disparaît. Par exemple, [cette étude](#) sur les chauffeurs Uber montre que les hommes gagnent 7 % de plus que les femmes, mais que cet écart s'explique entièrement par des différences de comportements entre chauffeurs masculins et féminins.

Retrouvez l'intégralité de l'article [en cliquant ici](#)

