

Les aléas du retour en présentiel au bureau



Article rédigé par *Le Parisien*, le 09 juin 2021

Source [Le Parisien] Alors que le retour au travail doit se faire progressivement à compter de ce mercredi, «l'organisation de demain sera forcément hybride, entre travail en présentiel et à distance», prévient la patronne des DRH, Audrey Richard.

Branle-bas de combat au sein des directions des ressources humaines avant le [retour au bureau](#). Alors que les discussions à la machine café reprennent, les nombreux salariés qui peuvent exercer leur métier à distance font savoir qu'ils n'ont pas l'intention de renoncer à l'autonomie à laquelle ils ont goûté. Dans les entreprises, les négociations sur les accords de télétravail sont parfois bien avancées. « Il n'y aura pas de retour en arrière possible, prédit la patronne des DRH, Audrey Richard (ANDRH). L'organisation de demain sera forcément hybride, entre travail en présentiel et à distance. D'ailleurs, le détail des accords de télétravail est aujourd'hui scruté par les candidats lors des entretiens. »

En un an, plusieurs verrous ont sauté, notamment dans ces entreprises où le télétravail n'avait pas le droit de cité avant [la crise](#). « 30 % des DRH sont confrontés à des salariés qui ont déménagé pour changer de ville et qui les mettent devant le fait accompli », dévoile Audrey Richard. Une situation inédite. Face à leur hiérarchie, les arguments des salariés sont solides, et le droit, de leur côté. Audrey Guidez, DRH du groupe Aliénor, raconte : « Ils nous disent : *Regardez, je sais faire mon boulot chez moi et je suis plus productif*. On ne peut pas leur dire le contraire. » D'autant que, [confinement](#) oblige, les salariés placés en télétravail et privés d'occupations annexes tout au long de l'année ont été particulièrement efficaces ces derniers mois.

Retrouvez l'intégralité de l'article [en cliquant ici](#)

09/06/2021 10:00